

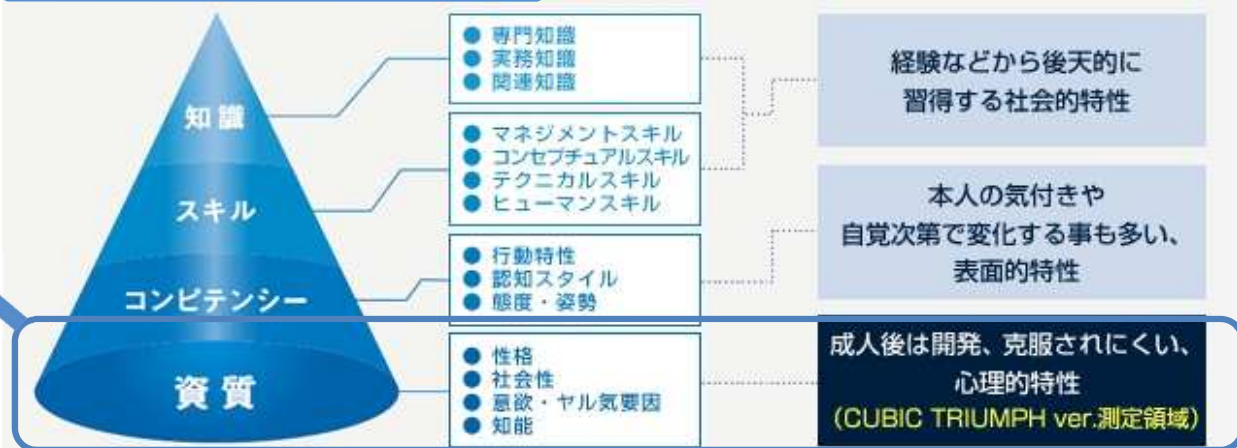
# 人材採用に関するお悩みはございませんか？

- ・面接では人当たりが良さそうな人に見えたのに、性格に難があった
- ・せっかく採用したのにすぐに退職してしまった
- ・そんなに厳しくしたつもりはないけれど、メンタル不調で休職してしまった 等

**無料診断  
実施中！**

弊事務所では人材・組織診断システム「CUBIC」の個人特性分析にて、短時間の面接では把握しきれない個人の資質を多面的に把握し、採用判定等の客観的資料を作成することができます。

## 職務で能力を発揮するための条件



面接だけでは把握しにくい潜在的な部分

## CUBICで診断できる内容

1. 性格・個性面 ~ どういう性格、パーソナリティか。気質、態度、性格など
2. 社会性 ~ 基礎的な職場での行動特性
3. 意欲・ヤル気 ~ どういうことに意欲、ヤル気を出すか。基本的欲求、社会的欲求
4. 興味・価値観 ~ どういう関心事、興味領域を持っているか。生活の態度

## 診断結果サンプル

・指標が指数として数値化されているので、複数人の比較が容易です！



- ・グラフやイラストによって感覚的にも認識しやすくなっています！
- ・特筆すべき項目はコメントが入るのでどのようなことに注意したら良いか分かりやすくなっています！

ご利用企業様



労働・社会保険、給与計算、就業規則  
賞金・人事、助成金診断  
**中小企業経営者協会**  
**中小企業経営労務研究所**  
〒227-0062 横浜市青葉区青葉台  
2-10-20第2志田ビル3階  
TEL 045 (988) 5155  
FAX 045 (988) 5165  
mail : chukeyrou@gol.com