

CONTENTS

page

- | | |
|---|---|
| <p>1 8割の企業で賃上げ実施
賃上げ理由は「従業員を定着させるため」</p> <p>2 特集
私傷病休職者の職場復帰と会社の取り組み</p> <p>4 TOPICS
●「企業の働き方改革」実態調査
●新入社員の意識 人間関係を重視する傾向</p> | <p>5 お知らせ
9月から社会保険料が変わります</p> <p>6 すっきりわかる。雇用保険
現在育休中の社員も2歳まで休業を延長できる？</p> <p>7 人事労務の法律ミニ教室
知らない労働組合から交渉の要求
無視してもいい？</p> <p>8 活かしていますか？ 就業規則
所定労働時間と時間外休日労働</p> <p>8 労務ひとこと
増え続ける「パワハラ」相談</p> |
|---|---|

8割の企業で賃上げ実施 賃上げ理由は「従業員を定着させるため」

東京商工リサーチが6月14日、「2017年 賃上げに関するアンケート調査」の結果を公表しました。2017年4月に賃上げを実施した企業は82.6%で、実施理由は「従業員を定着させるため」が52.8%と過半数を占めました。

必ずしも人手不足解消につながらず

深刻な人材不足のなか、中小企業では人手不足のために経営に支障が出るケースも報道されています。

賃上げを実施した企業に、人手不足を解消できたかたずねたところ、「分からない、どちらとも言えない」が54.0%で過半数を占めました。「解消できた」は18.4%、「解消できなかった」は27.6%で、賃上げが必ずしも

人手不足解消に繋がっていないことがわかりました。

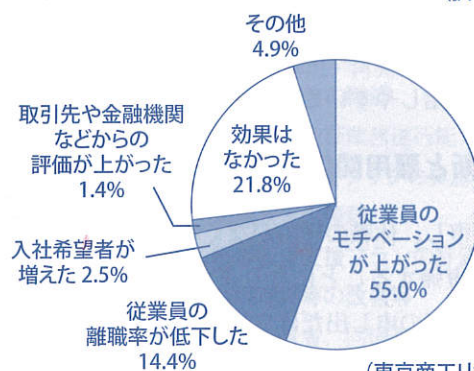
賃上げを実施した企業に、実施の効果をとずねたところ、トップは「従業員のモチベーションが上がった」で55.0%を占めました。「従業員の離職率が低下した」(14.4%)と人材確保に一定の効果が出ているものの、「効果はなかった」という回答も2割で見られました(グラフ参照)。

賃金よりも…

賃上げすれば人材を

確保できるという時代ではなくなってきています。自由回答では、「(休日や残業などの)労働条件が人材定着に繋がる」、「求職者は賃金より休日などの労働条件を重視する傾向が強い」といった意見がありました。

賃上げ実施の結果、どのような効果があったか
(択一回答)



(東京商工リサーチ調べ)